

Car touches #1

Missions Locales et Insertion
la
cgt
de Bretagne

« Tous ensemble » !

Créer du collectif, inverser le rapport de force au sein de nos structures, multiplier les initiatives pour la défense ou l'acquisition des droits, rassembler pour peser, développer d'autres solidarités... tout cela nécessite que nous soyons les plus nombreux.es possible. Et des moyens.

Merci aux 24 nouveaux et nouvelles adhérent.es qui nous ont rejoint cette année !

Certain.es s'engagent déjà sur le terrain, fort.es de l'appui de ce collectif, d'autres ont choisi d'adhérer pour soutenir nos actions.

Toutes et tous ont raison : « Tous ensemble » on est plus fort.



Octobre 2022. Tours à l'AG de l'UNML. La délégation bretonne (Rennes, Vannes, Saint-Brieuc-Brest, Quimper et Lorient)

manifeste avec la CGT ML pour les salaires, les conditions de travail et les libertés syndicales. Des centaines de tracts sont distribués ainsi que les brochures CGT spéciale 40 ans des ML !

La CGT ML de Bretagne vous rencontre

Entre décembre 2021 et octobre 2022 les militants de la CGT ML Bretagne ont proposé des temps d'information syndicale à

- Saint-Brieuc
- Carhaix
- Ouest Côtes d'Armor
- Ploërmel

Chacun en garde un très bon souvenir d'échanges nourris, d'écoute, de réflexion commune.

Parfois l'engagement et l'action suivent de suite, parfois il faut plus de temps.

Si vous aussi vous souhaitez que la CGT ML vienne vous voir, contactez-nous !

ML Cornouaille (Quimper) Victoire(s) !

La CGT ML de Bretagne remporte une triple victoire. Dans cette mission locale qui vient de dépasser la barre des 50 salarié.es elle a réussi à constituer une liste de 8 syndiqué.es (4 titulaires et 4 suppléant.es) ; grâce à un travail pugnace dans l'intérêt des salarié.es lors du dernier mandat, l'utilisation de leviers syndicaux pour équilibrer le rapport de force a permis à la section CGT de considérablement se renforcer ; elle remporte donc largement les élections avec une très bonne participation de l'équipe. Le dialogue social doit davantage s'imposer dans cette ML où les méthodes de management peuvent surprendre et où les conditions salariales restent modestes.

Brest, à l'ouest rien de nouveau ?

Une mission locale d'environ 100 salarié.es n'a plus de représentant du personnel depuis octobre de cette année. Ce n'est pas normal. Mais il y a des explications. Depuis un bon moment le nombre de CDD explose à près de 30% des effectifs et le turnover est très inquiétant. Les camarades de la CGT ont tenu haut la représentation des salarié.es face à une direction souvent inflexible et une présidence bien étrangère aux missions qui sont les nôtres. Fatigue, épuisement, impossibilité à vraiment faire bouger les choses à Brest, avec beaucoup de peine à mobiliser les

collègues, la CGT a choisi de ne pas présenter de liste cette année. La CGT ML Bretagne ne désarme cependant pas et se rendra à Brest début 2023 afin de soutenir la mise en place d'une nouvelle liste CGT et le lancement des élections après le délai de carence de 6 mois. Trop de difficultés et de souffrances sont vécues dans les équipes. Il est grand temps de changer d'ère, et le départ annoncé de la directrice est un bon signe en ce sens. « On ne lâche rien, on fait juste une pause ! »

Saint-Brieuc, la preuve par le neuf

Imaginons une mission locale tranquille d'une trentaine de salarié.es. Sur le papier tout va bien : 30 heures de travail hebdomadaire, quasiment 100% de CDI, une activité reconnue. Sur le papier seulement car en vérité cette ML est au bord de l'implosion. Quelques salariées ont pris contact avec la CGT ML, pour échanger, pour voir, pour réfléchir à des solutions qui rendraient la vie moins pénible aux salarié.es. La CGT ML est donc venue et a pu constater que cette tranquillité masquait en fait un isolement à tous les niveaux qui rendait la vie impossible aux collègues. Isolement des un.es par rapports aux autres, de la direction par rapport à l'équipe, de la structure même par rapport au Réseau. Rendez-vous compte que la ML de Saint-Brieuc ne s'était jamais inquiétée de l'ave-nant 65 avant la venue de la CGT en décembre 2021, soit plusieurs mois après sa mise en œuvre obligatoire ?!

Rendez-vous compte que la direction pourtant installée de longue date ne savait pas organiser des élections professionnelles ? Qu'elle ne savait pas comment fonctionne un CSE, le dialogue social et la démocratie en ML ? Que des les derniers entretiens annuels obligatoires datent de 2020 ?! La litanie des manquements aux obligations de l'employeur n'est pas encore close. Une liste CGT a pu être montée, dans l'angoisse et l'espoir. Forte de l'appui du syndicat les nouvelles élues CSE ont abattu un travail extraordinaire en quelques mois. Gagnant la conviction de la présidence, les élues CGT ont initié un audit organisationnel qui a tout mis à plat, sans fioriture. L'équipe ainsi ressoudée demande à présent des actes forts pour qu'enfin elle puisse travailler en toute confiance, en respectant ses droits et sa dignité. La suite n'est pas écrite mais une chose est certaine à Saint-Brieuc : rien ne sera plus comme avant, des salarié.es ont su s'organiser, ils et elles ne seront plus isolé.es.

Toute banderole déployée, les militants et militantes CGT des Missions Locales font pression à Tours sur l'UNML pour l'obtention de meilleurs salaires. Une semaine après, la valeur du point est négociée à 5,01€ pour juillet 2023. En une session de négociation c'est la totalité des



Syndicat Régional de la CGT Missions Locales et Insertion de Bretagne

12 rue de Moëlan, 29300 Quimperlé

cgtml.bretagne@gmail.com

[Site CGT ML](#) & [Fédération des Organismes Sociaux - CGT CGT Missions Locales de Bretagne sur Facebook](#)